

Let op: dit is een verkorte versie van **Regeling MDIEU (21-01-2021)**. Het officiële document is te vinden op:

- https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/documenten/publicaties/subsidies/mdieu/sectoranalyse_format-def_20-01-2021/publicatie-mdieu-staatscourant-en-staatsblad-21-januari-2021

Getekende regeling MDIEU

Wat is de MDIEU?

Het kabinet heeft op 5 juni 2019 een akkoord bereikt met sociale partners over de vernieuwing van het pensioenstelsel. Het pensioenakkoord bevat afspraken over duurzame inzetbaarheid die eraan moeten bijdragen dat mensen hun pensioen gezond werkend kunnen bereiken.

Een van die afspraken betreft de Tijdelijke maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden: MDIEU. Deze subsidieregeling omvat het faciliteren van sectorale maatwerkafspraken rondom duurzame inzetbaarheid, langer doorwerken en eerder uittreden. De MDIEU loopt van 2021 tot en met 2025 en voor deze regeling is in totaal € 964 miljoen beschikbaar.

In dezelfde periode van 2021 tot en met 2025 kunnen werkgevers gebruik maken van een tijdelijke fiscale drempelvrijstelling voor Regelingen voor Vervroegde Uittreding (RVU's). De uitkeringen uit deze regelingen zijn vrijgesteld van pseudo-eindheffing (RVU-heffing) van 52% voor zover ze niet uitkomen boven de drempelvrijstelling, die gebaseerd is op de netto-AOW en niet meer dan drie jaren voor AOW-leeftijd worden uitgekeerd. Een werknemer, die van de werkgever een RVU onder deze voorwaarden krijgt aangeboden, kan daarmee tot drie jaar eerder een met de AOW vergelijkbare situatie bereiken.

Werkgevers kunnen met hun werknemers afspraken op maat maken over eerder uittreden. Sociale partners in sectoren kunnen ook afspraken maken voor specifieke groepen werknemers waarvan zij menen dat de zwaarte van het werk, in combinatie met de verhoging van de AOW-leeftijd van de afgelopen jaren, het moeilijk maakt om door te werken tot pensioen.

Waarom is het doel van de MDIEU?

Het eerste doel van de MDIEU is een forse impuls te geven aan dit duurzame inzetbaarheidsbeleid, zodat duurzame inzetbaarheid een vanzelfsprekend onderdeel wordt van zowel het personeelsbeleid als de bedrijfsprocessen en werkenden eigen regie gaan voeren op (het laatste gedeelte van) hun loopbaan en weten hoe ze hierbij geholpen kunnen worden.

Het tweede doel van de MDIEU is om werkgevers te ondersteunen bij het aanbieden van regelingen voor eerder uittreden aan oudere werkenden voor wie het doorwerken tot het pensioen te zwaar is geworden. De verantwoordelijkheid voor het aanbieden van een RVU

ligt bij de werkgever. MDIEU biedt aan werkgevers, die knelpunten ervaren bij de financiering van RVU's, ondersteuning in de vorm van tijdelijke subsidiëring.

Wat wordt bedoeld met sectoraal maatwerk?

Het is aan sociale partners om te bepalen wat valt aan te merken als zwaar werk in hun sector of branche. Zij weten waar in hun sector of branche de uitdagingen liggen; waar het werk bij uitstek als zwaar wordt ervaren en welke werkgevers knelpunten ervaren bij het bieden van RVU's aan werknemers die hier behoefte aan hebben. Zij beslissen welke instrumenten kunnen worden ingezet om duurzame inzetbaarheid te bevorderen (andere inrichting van het werk, bewustwordingsprogramma's, loopbaangesprekken, vitaliteitsscans, etc.).

Voor welke activiteiten mogen subsidieaanvragen worden gedaan?

MDIEU biedt samenwerkingsverbanden van sociale partners in branches en sectoren de mogelijkheid een subsidieaanvraag te doen voor activiteiten rondom duurzame inzetbaarheid én desgewenst voor RVU's. De subsidie, die door een samenwerkingsverband wordt aangevraagd, moet voor ten minste 25% betrekking hebben op activiteiten betreffende duurzame inzetbaarheid. Subsidieaanvragen voor enkel RVU's zullen dus niet worden gehonoreerd. Een subsidieaanvraag, die enkel betrekking heeft op duurzame inzetbaarheid, is wel toegestaan.

De eis van minimaal 25% voor duurzame inzetbaarheid geldt overigens alleen op het niveau van het samenwerkingsverband. Een individuele onderneming kan binnen een sectoraanvraag kiezen voor regelingen voor eerder uittreden dan wel voor activiteiten in het kader van duurzame inzetbaarheid binnen de sector, of voor beide.

Wie kunnen een subsidieaanvraag indienen?

Op basis van deze regeling kunnen samenwerkingsverbanden van sociale partners in branches en sectoren een subsidieaanvraag indienen. Ook andere partijen, zoals ondernemingen, O&O-fondsen en A&O-fondsen, brancheorganisaties, beroepsverenigingen en kenniscentra kunnen aansluiten bij een samenwerkingsverband. De hoofdaanvrager van een samenwerkingsverband kan een werkgeversorganisatie (dan wel beroepsorganisatie), een werknemersorganisatie of een O&O-fonds (dan wel A&O-fonds) zijn. De hoofdaanvrager moet gemachtigd zijn om op te treden namens een samenwerkingsverband en heeft een gevestigde positie, wat zich vertaalt in de eis dat de hoofdaanvrager op het moment van het indienen van de aanvraag minimaal twee jaar bestaat.

Welke werkgevers kunnen gebruikmaken van de subsidieregeling?

De subsidieregeling richt zich op álle ondernemingen in Nederland; de opzet en uitvoering van de regeling zijn erop gericht dat ieder samenwerkingsverband van sociale partners dat aan de slag wil met duurzame inzetbaarheid en eerder 1 uittreden een subsidieaanvraag moet kunnen doen bij het ministerie van SZW.

Van belang is dat binnen een sectoraal samenwerkingsverband iedere werkgever in staat wordt gesteld gebruik te maken van de sectorale subsidie. Dit betekent dat de mogelijkheid tot het aanvragen van subsidie goed kenbaar wordt gemaakt op het sectorale niveau van een samenwerkingsverband richting alle onderliggende werkgevers in de sector. Met als doel dat er geen werkgevers buiten de boot vallen.

Om te beoordelen of dit brede bereik van de regeling in de praktijk ook zo uitwerkt wordt in 2022 een tussentijdse evaluatie uitgevoerd. In 2023 zal een aanvraagtijdvak specifiek voor ondernemingen worden opengesteld, tenzij uit de tussentijdse evaluatie blijkt dat het bereik van de regeling voldoende is geweest. Indien blijkt dat individuele ondernemingen zich onverhoopt niet hebben kunnen aansluiten bij een samenwerkingsverband, kunnen zij gebruik maken van dit specifieke tijdvak. Voor zover nodig zal de regeling daartoe te zijner tijd worden aangepast.

Wat zijn de aanvraagtijdvakken voor sectoranalyses?

De regeling MDIEU faciliteert dat elke sector of branche een analyse kan maken van de meerjarige opgaven op het gebied van duurzame inzetbaarheid en eerder uitreden waar zij voor staan, en van de inzet die nodig is om te zorgen dat werkenden in de betreffende sector of branche in de toekomst zoveel mogelijk gezond werkend hun pensioen bereiken. In een sectoranalyse wordt tenminste vijf jaar vooruitgekeken. Er worden twee aanvraagtijdvakken voor sectoranalyses opengesteld, voorafgaand aan het eerste aanvraagtijdvak voor activiteitenplannen en voorafgaand aan het tweede aanvraagtijdvak voor activiteitenplannen.

Voor het opstellen van de sectoranalyse kan een subsidie van € 20.000 per samenwerkingsverband worden aangevraagd. Vanaf januari 2021 gaat de analysefase van start die loopt tot en met mei 2021. In deze periode kunnen sectoren en branches een sectoranalyse en activiteitenplan (laten) maken. In februari 2021 opent SZW een aanvraagtijdvak waarin sectoren een forfaitaire vergoeding kunnen aanvragen, als tegemoetkoming in de kosten van het opstellen van een sectoranalyse. Alle samenwerkingsverbanden maken op gelijke wijze aanspraak op dezelfde vergoeding. Het is aan partijen zelf of zij de analyse vanuit de eigen organisatie willen opstellen of daarvoor externe expertise inhuren, waarbij zij worden geacht de aanbestedingsregels te volgen zoals die voor de eigen organisatie gelden.

Hoe werkt de aanvraag voor sectoranalyses?

Om één subsidie voor de sectoranalyse te kunnen aanvragen, moet een hoofdaanvrager zijn aangewezen door een samenwerkingsverband van tenminste één werkgevers- en één werknemersorganisatie. Bij de aanvraag dient een beschrijving van de sector te worden gevoegd en een beschrijving van de aanpak om te komen tot de sectoranalyse. Nadat de subsidie is verleend en een 100% voorschot is verstrekt, dient binnen 16 weken een analyse te zijn opgeleverd (binnen 4 weken na projectperiode van ten hoogste 12 weken).

De sectoranalyse kan gevoegd worden bij een uiteindelijke aanvraag voor subsidie voor een activiteitenplan. De subsidieaanvraag voor de sectoranalyse brengt zo min mogelijk administratieve verplichtingen mee. De werkelijk gemaakte kosten hoeven niet te worden verantwoord.

Wat zijn subsidiabele activiteiten rondom duurzame inzetbaarheid?

Subsidie wordt verleend voor activiteiten die zijn opgenomen in een activiteitenplan dat is gebaseerd op een sectoranalyse van de meerjarige opgaven waarvoor de betreffende sector staat. De projectperiode van een integraal activiteitenplan bedraagt maximaal twee jaar en in het eerste tijdvak maximaal 2 jaar en 6 maanden. Het aangevraagde subsidiebedrag voor een integraal activiteitenplan bedraagt ten minste € 125.000 exclusief overhead. De subsidie voor de kosten van de subsidiabele activiteiten rond duurzame inzetbaarheid bedraagt maximaal 50%.

De activiteiten rondom duurzame inzetbaarheid moeten een stevige impuls geven aan de duurzame inzetbaarheid in de sector en dienen gericht te zijn op het structureel verankeren van de aandacht voor duurzame inzetbaarheid en het daarbinnen versterken van de eigen regie van werkenden.

De activiteiten hebben zoveel mogelijk betrekking op alle werkenden in de sector, dus niet alleen op werknemers in vaste dienst en moeten gericht zijn op de volgende thema's:

1. het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken;
2. het bevorderen van goed werkgeverschap en goed opdrachtgeverschap;
3. het stimuleren van een leven lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit van werkenden;
4. het bevorderen van bewustwording en van de eigen regie van werkenden op hun loopbaan.

Wat zijn subsidiabele activiteiten rondom eerder uittreden?

Er is één subsidiabele activiteit rondom eerder uittreden, namelijk een met een werknemer overeengekomen RVU. Voor zo'n uitkering kan subsidie worden aangevraagd. Daaraan zijn wel voorwaarden verbonden. De aanvragers dienen in hun subsidieaanvraag te beschrijven en te onderbouwen welke knelpunten in hun sector bestaan rondom zwaar werk en welke specifieke groep oudere werknemers in hun sector in aanmerking kunnen komen voor een RVU. De RVU mag dus niet generiek worden opengesteld voor alle oudere werknemers. Ook moet onderbouwd worden waarom subsidie nodig is, c.q. welke financieringsknelpunten er zijn.

Is er een verschil voor kleine en overige ondernemingen?

Het is mogelijk om bij de subsidiëring van RVU-uitkeringen onderscheid te maken tussen kleine ondernemingen en overige ondernemingen. De kosten van een RVU-uitkering kunnen voor een kleine werkgever lastiger zijn op te brengen dan voor grotere werkgevers, doordat een ongunstige personeelsopbouw (veel ouderen) relatief veel effect heeft als de werkgever maar weinig mensen in dienst heeft. Samenwerkingsverbanden mogen daarom bij het aanvragen van de RVU-subsidie desgewenst onderscheid maken tussen de subsidiehoogte voor RVU's voor werknemers in een klein bedrijf en de subsidiehoogte voor RVU's voor andere werknemers. Het onderscheid behelst dat de werkgevers binnen het samenwerkingsverband die een klein bedrijf hebben, een hogere RVU-subsidie ontvangen

dan werkgevers binnen het samenwerkingsverband met een groot bedrijf. Daarbij geldt de in de subsidieregeling voorgeschreven verhouding dat de RVU-subsidie voor door een klein bedrijf overeengekomen RVU's twee keer zo groot is in euro's, als de subsidie voor de RVU's van een groter bedrijf. De grens waarop bedrijven kwalificeren als klein bedrijf is maximaal 25 personen en een jaaromzet of een jaarlijks balanstotaal van niet meer dan € 5 miljoen in het voorafgaande boekjaar.

Als het samenwerkingsverband dit onderscheid wil maken, moet zij dat in de aanvraag aangeven en onderbouwen. Het samenwerkingsverband is verplicht om de middelen onder exact dezelfde voorwaarden (verhouding) door te geleiden naar onderliggende organisaties als in de subsidieregeling en de subsidieaanvraag staat beschreven. Kiezen samenwerkingsverbanden er in hun subsidieaanvraag niet voor onderscheid te maken tussen werknemers in een klein bedrijf en andere werknemers, dan mogen zij bij het doorgeleiden van de middelen naar onderliggende organisaties ook geen onderscheid maken; voor iedereen in de betreffende sector geldt dan dus dezelfde subsidie per RVU-uitkering.

Aan welke wettelijke voorwaarden dient een regeling voor eerder uittreden te voldoen?

Een regeling voor eerder uittreden dient te voldoen aan de wettelijke voorwaarden die worden gesteld aan de fiscale verruiming van de mogelijkheden die werkgevers hebben om eerder uittreden mogelijk te maken. Dat wil zeggen dat een regeling geen structureel karakter mag hebben en de aanvangsdatum niet eerder dan 3 jaar voor AOW-leeftijd mag zijn. Een cao-afspraken is niet verplicht, maar wanneer in een sector collectieve afspraken over RVU's zijn gemaakt is alleen subsidie mogelijk als deze afspraken op een bedrag van ten hoogste € 21.200,- zijn geijkt. Dit is gelijk aan jaarlijks de netto-AOW en biedt een basis om uit te treden drie jaar voor de pensioenleeftijd. Daarbij dienen regelingen voor eerder uittreden altijd een vrijwillig karakter te hebben. De subsidie voor eerder uittreden wordt niet aan individuele werkgevers verstrekt, maar altijd aan de hoofdaanvrager.

Wat zijn de aanvraagtijdvakken in de MDIEU?

Er zijn twee typen aanvragen in de MDIEU, die voor sectoranalyses en voor activiteitenplannen, met verschillende bijbehorende aanvraagtijdvakken.

Aanvragen voor sectoranalyses

In februari 2021 wordt een aanvraagtijdvak opengesteld voor subsidieaanvragen voor sectoranalyses.

In het najaar van 2021 volgt een tweede tijdvak voor sectoranalyses.

En er wordt in de periode 2021 t/m 2025 in totaal vier keer een aanvraagtijdvak opengesteld voor een subsidie voor activiteitenplannen van sectorale samenwerkingsverbanden.

- Het eerste aanvraagtijdvak opent 1 juni 2021 en begin 2022 wordt een tweede aanvraagtijdvak voor activiteitenplannen opengesteld.

- In de jaren 2023 en 2024 wordt een derde en vierde aanvraagtijdvak opengesteld, voor aanvragen voor een activiteitenplan.
- Tevens is in de regeling opgenomen dat in 2023 een tijdvak specifiek voor ondernemingen zal worden opengesteld, tenzij uit een tussentijdse evaluatie blijkt dat het bereik van de regeling voldoende is (zie ook 3.2).

Het precieze moment van openstelling van de tijdvakken ná juni 2021 en het beschikbare budget per tijdvak wordt per keer vastgesteld en tijdig gepubliceerd in de Staatscourant voorafgaand aan de opening van elk aanvraagtijdvak.

Aanvragen voor activiteitenplannen

Het eerste aanvraagtijdvak voor activiteitenplannen zal iets anders zijn dan de volgende aanvraagtijdvakken. In het eerste aanvraagtijdvak voor activiteitenplannen kan subsidie worden verleend voor activiteiten die al hebben plaatsgevonden vanaf 1 januari 2021. Daarbij geldt de voorwaarde dat ten tijde van de subsidieaanvraag de activiteiten nog niet mogen zijn afgerond. De projectperiode is daarom voor het onderdeel eerder uittreden twee jaar en vijf maanden.

Hierbij moet de aanvrager goed voorbereid zijn op de uitvoering van de RVU's en zich realiseren dat er pas aanspraak op subsidie ontstaat op het moment van subsidieverlening. Dit betekent dat sectoren die al snel aan de slag willen met het bieden van de mogelijkheid voor eerder uittreden dit de eerste maanden zullen moeten voorfinancieren en pas later zekerheid hebben over het al dan niet subsidie ontvangen. Ook betekent dit dat deze sectoren per 1 januari 2021 al hun administratie van RVU's op orde moeten hebben.

Wat is het beschikbare budget?

Van het beschikbare budget van € 1 miljard uit het Pensioenakkoord is € 36 miljoen gereserveerd voor subsidiëring van relevante initiatieven met een boven sectoraal karakter. Deze initiatieven moeten wel betrekking hebben op dezelfde doelstellingen als de MDIEU. Subsidiëring hiervan loopt volgens de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS. Derhalve is € 964 miljoen beschikbaar voor deze subsidieregeling en voor activiteitenplannen van sectoren. Dit budget is in de SZW-begroting verdeeld over de komende vier jaren, waarbij er 100 mln. ten koste van latere jaren naar voren is gehaald voor 2021. Dit biedt meer ruimte in het eerste jaar -gelet op de huidige economische crisis- om regelingen voor eerder uittreden toe te passen.

Het kabinet hecht aan een effectieve en efficiënte inzet van middelen. De subsidietoekenning zal worden gemonitord en geëvalueerd, zowel tussentijds als na afloop van subsidieregeling. Er vindt een onafhankelijke beleidsevaluatie plaats van de tijdelijke subsidieregeling.

Wat zijn de regeldrukkosten voor beide typen subsidieaanvragen?

Een samenwerkingsverband kan subsidie aanvragen voor een sectoranalyse en voor een activiteitenplan. Een subsidieaanvraag voor een sectoranalyse kan worden gezien als een voorbereiding op de subsidieaanvraag voor een activiteitenplan. Bij beide typen subsidieaanvragen ontstaan regeldrukkosten voor samenwerkingsverbanden, zij het dat een subsidieaanvraag voor een sectoranalyse een vereenvoudigd proces kent, met minder

regeldruk en kortere doorlooptijden dan die gelden voor een subsidieaanvraag voor grotere bedragen.

Regeldrukkosten subsidieaanvraag sectoranalyse

Een sectoranalyse is een analyse van de meerjarige opgaven waar een sector voor staat op het gebied van duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Een subsidieaanvraag voor een activiteitenplan kan alleen worden gedaan op basis van een gedegen sectoranalyse. Om samenwerkingsverbanden te helpen om te komen tot een sectoranalyse, wordt via een vereenvoudigd proces een forfaitaire subsidie van € 20.000 euro voor een sectoranalyse beschikbaar gesteld.

De regeldrukkosten voor het aanvragen van de subsidie bestaan uit het eenmalig kennismaken van de regeling, het invullen van een elektronisch aanvraagformulier en het opstellen en ondertekenen van een samenwerkingsovereenkomst. Daarnaast moeten de werknemersorganisatie(s), werkgeversorganisatie(s) en de hoofdaanvrager uit het samenwerkingsverband de statuten meesturen, zodat het doel van die organisaties gecontroleerd kan worden³. De regeldrukkosten voor de verantwoording van de subsidie bestaan uit het binnen 16 weken via een elektronisch aanvraagformulier uploaden van de sectoranalyse. Er is een schatting gemaakt van de totale regeldrukkosten voor sectoranalyses, zie tabel 1. In de schatting wordt uitgegaan van 100 aanvragen voor sectoranalyses. Voorts wordt ervan uitgegaan dat de werkzaamheden rondom de sectoranalyses worden uitgevoerd door hoogopgeleide medewerkers. Voor de samenwerkingsovereenkomst geldt dat hierbij betrokkenheid van bestuurders vereist is. Daarom is hierbij uitgegaan van een uurtarief van € 77.

Tabel 1 Schatting regeldrukkosten sectoranalyses

<i>Taak</i>	<i>Uurtarief</i>	<i>Eenheid (uren)</i>	<i>Kosten per samenwerkingsverband</i>	<i>Kosten alle samenwerkingsverbanden</i>
Kennismakingskosten	€ 54	0,5	€ 27	€ 2.700
Invullen elektronisch aanvraagformulier	€ 54	1	€ 54	€ 5.400
Samenwerkingsovereenkomst incl. machtiging hoofdaanvrager	€ 77	4	€ 308	€ 30.800
Uploaden statuten	€ 54	0,25	€ 14	€ 3.375
Invullen elektronisch formulier verzoek tot vaststelling subsidie (incl. uploaden sectoranalyse)	€ 54	0,25	€ 14	€ 1.350
<i>Totale regeldrukkosten sectoranalyses</i>				<i>€ 43.625</i>

Regeldrukkosten subsidieaanvraag activiteitenplan

Het aangevraagde subsidiebedrag voor een activiteitenplan bedraagt ten minste € 125.000 exclusief overhead. Dit betekent dat er voor elke subsidie een accountantsverklaring vereist is. De projectperiode van een activiteitenplan is maximaal 2 jaar. Gedurende de looptijd van deze regeling kunnen samenwerkingsverbanden twee keer een subsidieaanvraag voor een activiteitenplan indienen.

De regeldrukkosten voor het aanvragen van de subsidie bestaan uit het eenmalig kennisnemen van de regeling, het invullen van een elektronisch aanvraagformulier en het opstellen en ondertekenen van een samenwerkingsovereenkomst. Daarnaast moeten een sectoranalyse en een activiteitenplan als bijlage worden aangeleverd. Voorts dienen de werknemersorganisaties, werkgeversorganisaties en de hoofdaanvrager uit het samenwerkingsverband de statuten mee te sturen, zodat het doel van die organisaties gecontroleerd kan wordens. Het activiteitenplan moet onder meer bestaan uit een beschrijving van de wijze waarop het activiteitenplan bijdraagt aan het doel van de regeling, een beschrijving van de aanpak met doelstellingen, beoogde effecten en doelgroep van de activiteiten en de hiermee beoogde resultaten voor het oplossen van de problematiek uit de sectoranalyse. Daarnaast moet het activiteitenplan een beschrijving van de uitvoering van het activiteitenplan bevatten, met inbegrip van een beschrijving van de administratieve organisatie, een onderbouwde begroting en een financieringsplan.

De regeldrukkosten voor de verantwoording van de subsidie bestaan uit het opstellen van een tussentijds voortgangsverslag en het invullen van een elektronisch formulier met verzoek tot vaststelling van de subsidie. Als bijlage bij dit formulier moeten een einddeclaratie, een verslag van de uitgevoerde activiteiten, een overzicht van de kosten per activiteit worden gevoegd. Tot slot is er sprake van out of pocket kosten voor de accountant.

Er is een schatting gemaakt van de totale regeldrukkosten voor activiteitenplannen, zie tabel 2. In de schatting wordt uitgegaan van 200 aanvragen voor activiteitenplannen. Dit betreft ruim 100 eerste aanvragen en een kleine 100 vervolgaanvragen. Er wordt van uitgegaan dat de werkzaamheden rondom de activiteitenplannen worden uitgevoerd door hoogopgeleide medewerkers. Voor de samenwerkingsovereenkomst geldt dat hierbij betrokkenheid van bestuurders vereist is. Daarom is hierbij uitgegaan van een uurtarief van C 77.

Voor de samenwerkingsovereenkomst zijn meer uren ingeschat dan bij de sectoranalyse. Dit komt omdat de verwachting is dat er gemiddeld genomen meer partijen zullen deelnemen aan de samenwerkingsverbanden rondom de activiteitenplannen dan aan de samenwerkingsverbanden rondom de sectoranalyses. Omdat samenwerkingsverbanden een forfaitaire subsidie kunnen aanvragen voor de sectoranalyse, gaan wij ervan dat de meeste samenwerkingsverbanden die subsidie ook aangevraagd hebben. Daarom schatten wij 180 samenwerkingsverbanden slechts zeer beperkte regeldrukkosten voor sectoranalyses hebben (alleen uploaden document) en dat slechts 20 samenwerkingsverbanden te maken krijgen wat grotere regeldrukkosten voor sectoranalyses.

Tabel 2 Schatting regeldrukkosten activiteitenplannen

<i>Taak</i>	<i>Uurtarief</i>	<i>Eenheid (uren)</i>	<i>Kosten per samenwerkingsverband</i>	<i>Kosten alle samenwerkingsverbanden</i>
Kennisnemingskosten	€ 54	1,5	€ 81	€ 16.200
Invullen elektronisch aanvraagformulier	€ 54	1	€ 54	€ 10.800
Samenwerkingsovereenkomst	€ 77	8	€ 616	€ 123.200
Uploaden statuten	€ 54	0,25	€ 14	€ 1.350
Sectoranalyse	€ 54	3,625	€ 196	€ 39.150
Activiteitenplan	€ 54	12	€ 648	€ 129.600
Opstellen tussentijdse voortgangsverslag	€ 54	6	€ 324	€ 64.800
Invullen elektronisch formulier verzoek tot vaststelling subsidie	€ 54	1	€ 54	€ 10.800
Verslag van de uitgevoerde activiteiten	€ 54	8	€ 432	€ 86.400
Overzicht van de kosten per activiteit	€ 54	8	€ 432	€ 86.400
Accountantskosten	€ 200	40	€ 4.000	€ 800.000
<i>Totale regeldrukkosten activiteitenplannen</i>				<i>€ 1.368.700</i>