

Werktijdverkorting en Force Majeur mogelijk voor gevolgen corona-virus

Werktijdverkorting (WTV)

Om bedrijven tegemoet te komen die worden getroffen door de gevolgen van het Corona-virus heeft het ministerie van SZW besloten dat deze bedrijven een beroep kunnen doen op werktijdvergunning.

Op grond van de beleidsregels komt een verzoek tot werktijdverkorting voor toewijzing in aanmerking als:

- * Er sprake is van buitengewone omstandigheden die in redelijkheid niet tot het normale ondernemersrisico kunnen worden gerekend; en
- * Gedurende tenminste 2 kalenderweken, maar gedurende maximaal 24 kalenderweken, ten minste 20% van de aan werkgever ter beschikking staande arbeidscapaciteit niet kan of naar verwachting niet zal kunnen worden benut.

De beleidsregels schrijven voor dat een ontheffing in elk geval niet zal worden verleend:

- * Over perioden voorafgaand aan de datum waarop de aanvraag voor ontheffing is ontvangen;
- * Voorzover het personeelsbestand van de onderneming niet op de voor de betrokken onderneming redelijkerwijs te verwachten behoefte is afgestemd;
- * Indien de vermindering van werkzaamheden samenhangt met een werkstaking in de betreffende of in een andere onderneming, tenzij redelijkerwijs niet kan worden verwacht, dat de werkstaking door het verlenen van de ontheffing zal worden beïnvloed.

Werktijdverkorting is niet mogelijk voor oproepkrachten en uitzendkrachten.

Verleent het ministerie ontheffing, dan kunnen de werknemers in aanmerking komen voor een WW-uitkering. Een verleende ontheffing heeft niet automatisch als gevolg dat de werkgever geen loon meer hoeft te betalen. Wel kan hij een door de werknemer ontvangen WW-uitkering hierop in mindering brengen.

Coronavirus: een force majeure?

Het coronavirus kan ingrijpende gevolgen hebben voor Nederlandse bedrijven die zaken doen met Chinese bedrijven. Onder omstandigheden kunnen bedrijven als gevolg van de effecten van het coronavirus niet aan de verplichtingen voldoen die ze hebben afgesproken in commerciële contacten (bijvoorbeeld door stilgelegde productie in China). Afhankelijk van wat daarover in overeenkomsten is afgesproken, kunnen bedrijven mogelijk een beroep doen op overmacht ofwel 'force majeure'.

De gevolgen van het invoeren van een force majeure-clausule zijn afhankelijk van de bewoordingen van de specifieke clausule. Het kan bijvoorbeeld betekenen:

- * Opschorting van contractuele verplichtingen;
- * Vervallen van aansprakelijkheid voor niet-nakoming van de verplichtingen;
- * De verplichting om de schade zoveel mogelijk te beperken; en
- * Het recht om de overeenkomst te beëindigen.

Om mogelijke risico's te mitigeren zouden bedrijven de volgende stappen kunnen ondernemen:

- * Ga in commerciële contracten na of force majeure een rol kan spelen, zowel in het geval dit door- als tegen u gebruikt kan worden, en welke voorwaarden daaraan verbonden zijn (bijv. termijnen voor oproeping);
- * Overweeg alternatieve manieren om contractuele verplichtingen na te komen en neem de nodige maatregelen om schade te beperken;
- * Houdt bij het aangaan van nieuwe overeenkomsten rekening met omstandigheden zoals het coronavirus; en
- * Ga na of de schade mogelijk verzekerd is.

Belangrijke sites WTV

<https://www.uitvoeringarbeidsvoorwaardenwetgeving.nl/mozard!/suite86.scherm0325?mVrg=175>

- Ministerie SZW: *Hoe kan ik werktijdverkorting en een WW-uitkering voor mijn personeel aanvragen?*
- UWV: *Tijdelijk minder werk*